

26 LUG. 2022

Prot. n.

1485/22

VERBALE DI INCONTRO

In data 26luglio 2022 si sono incontrati:

- la Società Ops Spa, in persona del presidente ed Amministratore delegato Alessio Monaco assistito dal responsabile delle R.U. Paolo Di Sipio e da Carmine Di Risio e Alessandro Vecchiotti
- la RSU Aziendale, in persona di Stefano Battista, Alessandro Fanci e Rossano Zuccarini

per affrontare le problematiche relative al particolare momento storico.

1. Piano di welfare

L'azienda, in virtù delle difficoltà patite dai lavoratori, sia reddituali che personali (aumento dei costi dell'energia, dei carburanti ecc.), anche nel corso dell'anno 2022 intende implementare il piano di welfare mediante l'adozione delle seguenti misure straordinarie:

1.1. integrazione del welfare contrattuale.

E' pervenuta da più parti la richiesta di integrazione della misura del welfare prevista dal CCNL.

L'azienda, nei termini di contratto, ha già erogato la somma di €.203,00 a mezzo ticket-restaurant.

Per l'anno 2022, ai sensi del Decreto cd. Ucraina bis, il datore di lavoro può erogare trattamenti di welfare fino ad €.200,00.

Vista l'eccezionalità della situazione anche per consentire una reintegra del reddito perso dai lavoratori, l'azienda si dichiara disponibile a corrispondere, per il titolo appena dedotto, l'ulteriore somma di €.250,00a mezzo di ticket.

L'importo in questione sarà erogato entro il 31 dicembre 2022 e non sarà assoggettato ad imposizione fiscale e contributiva trattandosi di welfare aziendale.

1.2. Rimborso della polizza per colpa grave

A seguito di espressa richiesta da parte dei dipendenti soggetti al rischio specifico di incorrere in responsabilità per colpa grave (tecnici ispettori, figure amministrative apicali, responsabili di servizio) l'azienda rimborserà il costo della polizza per colpa grave, previa autorizzazione aziendale alla stipula, nel limite massimo di €.200,00 per ogni anno.

La misura è adottata in via sperimentale e sarà oggetto di verifica, limitatamente alle professionalità interessate, entro l'anno 2023.

Letto, confermato, sottoscritto.

Per l'Azienda

le R.S.U.