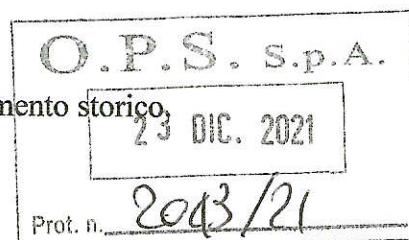


VERBALE DI INCONTRO

In data 23 dicembre 2021 si sono incontrati:

- la Società Ops Spa, in persona del presidente ed Amministratore delegato Alessio Monaco assistito dal responsabile delle R.U. Paolo Di Sipio, da Carmine Di Risio e da Alessandro Vecchiotti
- la RSU Aziendale, in persona di Stefano Battista, Andrea Micomonaco e Rossano Zuccarini

per affrontare le problematiche relative al particolare momento storico,



1. Piano di welfare

L'azienda, in virtù delle difficoltà patite dai lavoratori, sia reddituali che personali, anche nel corso dell'anno 2021 intende implementare il piano di welfare mediante l'adozione delle seguenti misure straordinarie:

1.1. integrazione del welfare contrattuale.

E' pervenuta da più parti la richiesta di integrazione della misura del welfare prevista dal CCNL.

L'azienda, nei termini di contratto, ha già erogato la somma di €.203,00 a mezzo ticket-restaurant.

Per l'anno 2021, ai sensi del Decreto Sostegni, il datore di lavoro può erogare trattamenti di welfare fino ad €.516,46.

Vista l'eccezionalità della situazione anche per consentire una reintegra del reddito perso dai lavoratori, l'azienda si dichiara disponibile a corrispondere, per il titolo appena dedotto, l'ulteriore somma di €.314,46 a mezzo di buoni su supporto elettronico.

L'importo in questione sarà erogato entro il 31 dicembre 2021 e non sarà assoggettato ad imposizione fiscale e contributiva trattandosi di welfare aziendale.

1.2. Indennità di mensa

A partire dal mese di gennaio 2022 l'indennità di mensa, sempre per le ragioni dedotte, verrà elevata di €.1,00 fermo restando le disposizioni di cui al regolamento del 20 febbraio 2017 noto alle parti.

L'indennità aggiornata pari ad €.7,00 verrà pagata a mezzo di buoni su supporto elettronico.

Alla fine dell'anno 2022 le parti si rincontreranno per definire la misura e le modalità di erogazione per l'anno 2023.

1.3. Indennità di trasferta

Analogamente l'indennità di trasferta di verrà elevata di €.1,00, da €.16,00 ad €.17,00, fermo restando le disposizioni di cui al regolamento del 20 febbraio 2017 noto alle parti.

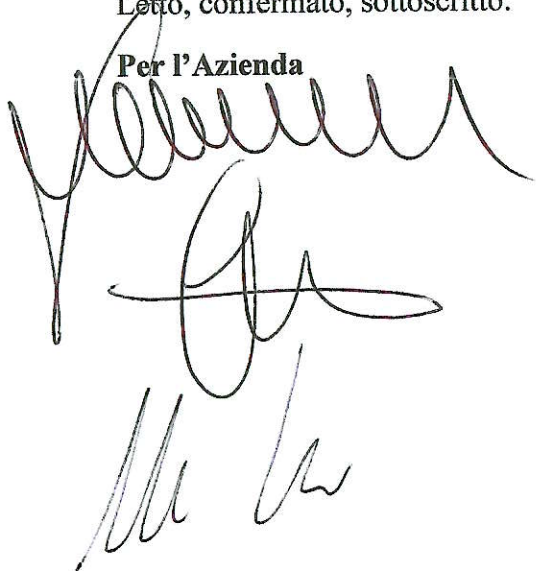
Alla fine dell'anno 2022 le parti si incontreranno per definire la misura dell'indennità per l'anno 2023

2. Permessi

In via eccezionale anche per l'annualità in corso i lavoratori potranno richiedere la liquidazione dei permessi non goduti.

Letto, confermato, sottoscritto.

Per l'Azienda



le R.S.U.

