

VERBALE DI INCONTRO

O.P.S. S.p.A.

03 DIC. 2020

Prot. n.

2562/20

In data 3 dicembre 2020 si sono incontrati:

- la Società Ops Spa, in persona del presidente ed Amministratore delegato Alessio Monaco assistito dal responsabile delle R.U. Paolo Di Sipio, Nicola Del Casale, da Carmine Di Risio e da Alessandro Vecchiotti
- la RSU Aziendale, in persona di Stefano Battista, Andrea Micomonaco e Rossano Zuccarini

per affrontare le problematiche relative al particolare momento storico.

1. Piano di welfare

L'azienda, in virtù delle difficoltà patite dai lavoratori, sia reddituali che personali, nel corso dell'anno 2020 intende implementare il piano di welfare mediante l'adozione delle seguenti misure straordinarie:

1.1. integrazione del welfare contrattuale.

E' pervenuta da più parti la richiesta di integrazione della misura del welfare prevista dal CCNL.

L'azienda, nei termini di contratto, ha già erogato la somma di €204,00 a mezzo ticket-restaurant.

Per l'anno 2020, ai sensi dell'art.112 del D.L. 104/2020, il datore di lavoro può erogare trattamenti di welfare fino ad €516,46.

Vista l'eccezionalità della situazione anche per consentire una reintegra del reddito perso dai lavoratori, l'azienda si dichiara disponibile a corrispondere, per il titolo appena dedotto, l'ulteriore somma di €312,00 a mezzo di buoni su supporto elettronico.

L'importo in questione sarà erogato unitamente alla retribuzione di novembre 2020 e non sarà assoggettato ad imposizione fiscale e contributiva trattandosi di welfare aziendale.

1.2. Indennità di mensa

A partire dal mese di gennaio 2021 l'indennità di mensa, sempre per le ragioni dedotte, verrà elevata di €1,00 fermo restando le disposizioni di cui al regolamento del 20 febbraio 2017 noto alle parti.

L'indennità aggiornata pari ad €7,00 verrà pagata a mezzo di buoni su supporto elettronico.

Alla fine dell'anno 2021 le parti si incontreranno per definire la misura e le modalità di erogazione per l'anno 2022.

1.3. Indennità di trasferta

Analogamente l'indennità di trasferta di verrà elevata di €1,00, da €16,00 ad €17,00, fermo restando le disposizioni di cui al regolamento del 20 febbraio 2017 noto alle parti.

Alla fine dell'anno 2021 le parti si incontreranno per definire la misura dell'indennità per l'anno 2022.

2. Ulteriori misure a sostegno dei lavoratori

L'azienda, sempre per le ragioni appena sopra indicate (sostegno ai lavoratori nel periodo di pandemia) corrisponderà la tredicesima mensilità in misura piena senza le riduzioni derivanti dalla collocazione in Cigo.

La pandemia infatti, al di là dei tragici effetti sulla vita delle persone, non ha tardato a sortire un impatto altrettanto importante anche sugli scenari economici che si sono riversati in particolare sui lavoratori che hanno patito una seria contrazione dei redditi.

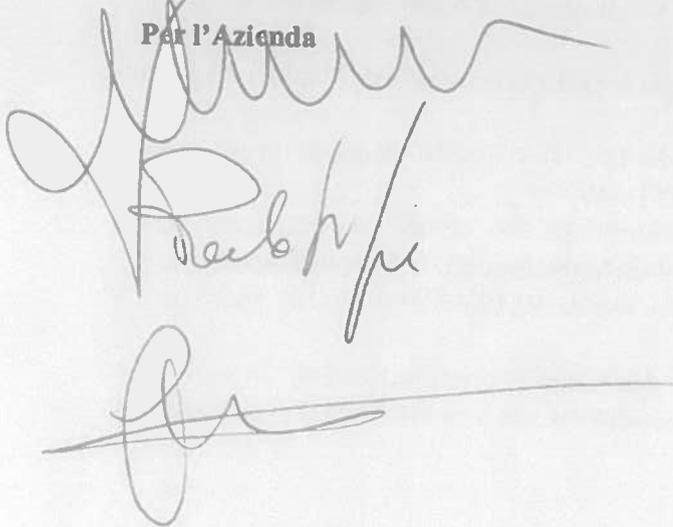
Anche tale strumento ha natura eccezionale direttamente collegata all'emergenza epidemiologica ed economica.

2.1. Permessi

In via eccezionale solo per l'annualità in corso i lavoratori, per gli stessi motivi appena sopra dedotti, potranno richiedere la liquidazione dei permessi non goduti.

Letto, confermato, sottoscritto.

Per l'Azienda



le R.S.U.

